

CARACTÉRISTIQUES DES DIFFÉRENTS STYLES D'ANIMATION

SITUATIONS D'ANIMATION	STYLES D'ANIMATION		
	AUTORITAIRE	DÉMOCRATIQUE	LAISSER-FAIRE
CADRE DE LA RÉUNION	Prévoit tout, sans discuter.	Prévoit certaines choses et discute d'améliorations à apporter.	Ne prévoit rien sauf le lieu.
CHOIX DE L'OBJECTIF	Présente l'objectif au groupe, qu'il suit sans déroger si désaccord; il impose sa perception.	Demande au groupe de réviser l'objectif et l'aide à décider de façon éclairée.	Expose de façon générale l'objectif et laisse le groupe faire à sa guise.
CHOIX DES PROCÉDURES	Informe le groupe des procédures mais ne permet pas de déviations.	Propose un éventail de procédures et en sollicite d'autres. Aide le groupe à faire le choix et maintient ce choix.	Aucune procédure de définie; les leaders du groupe font leurs procédures.
RELATIONS DANS LE GROUPE	Membres du groupe sont centrés sur l'animateur; communication à sens unique.	Communications à multiples sens : de l'animateur aux membres et des membres entre eux; climat de confiance.	Climat de happening; formation de clans; isolement de certains membres; on tourne en rond.
PARTICIPATION	L'animateur mène tout; aucune initiative créée.	L'animateur joue son rôle, les membres aussi. Chacun a sa tâche et ses responsabilités.	L'animateur laissant faire, certains leaders prennent le contrôle et les autres sont passifs.
ÉVALUATION	Elle est fuie par l'animateur qui ne veut pas remettre en question son rôle et ses attitudes.	Accorde une grande importance à l'évaluation qui lui permet de s'améliorer.	N'y pense pas; s'il le fait, c'est de façon superficielle.